



## POLÍTICA PARA LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DE LOS EMPLEADOS

Batifruit's realiza una evaluación de desempeño en todas las áreas puesto que nos proporciona información a nivel productivo, además, es base para la toma de decisiones en cuanto a aumento de salarios, capacitaciones que se requieran realizar o en dado caso que se encuentren anomalías en los resultados de algún colaborador en específico se procederá a realizar la liquidación y despido del mismo. Estas se realizaron cada tres meses al año para obtener un mejor seguimiento en nuestros trabajadores.

### Incentivos:

- Los trabajadores que obtuvieron una calificación de 90% a 100%, recibirán un bono de 300.000.
- Los trabajadores que obtuvieron una calificación de 80% a 89% recibirán un día compensatorio al mes.
- Los trabajadores que obtuvieron una calificación de 71% a 79% tendrán medio día compensatorio al mes.
- Los trabajadores que obtuvieron una calificación menor a 70% no tendrán ningún incentivo.

### Diagnóstico para la evaluación de desempeño

criterios de calificación	
Malo	<70%
Medio bueno	71% a 79%
Bueno	80% a 89%
Muy bueno	90% a 100%

Para la evaluación de desempeño se hará con base en ciertas pruebas que se realizan en cada área, y además con seguimiento anticipado a todos los empleados por medio de objetivos críticos como: financiero, clientes, procesos



internos y externos, crecimiento, aprendizaje. Cabe resaltar que cada jefe de área deberá realizar estas pruebas aportando una calificación como se muestra anteriormente donde de 90% a 100 es muy bueno y el empleador tendrá la oportunidad de ejercer en su cargo y optar por una gran oportunidad que le ofrece la compañía. De 80% a 89% es bueno se ofrecerá un incentivo. De 71% a 79% se ofrece otro incentivo, pero dándole a conocer al empleador que tiene que mejorar su desempeño. Por último, menor que 70% donde el trabajador deberá firmar un acta de compromiso en dado caso que no lo cumpla esta persona se ira de la compañía bajo las leyes y regulaciones aplicables.



## **POLÍTICA PARA PROMOVER A LOS EMPELADOS**

### **Alcance**

Mediante esta política Batifruit's ofrece una orientación a las actividades que se deben realizar para que los empleados tengan la oportunidad de crecer en la compañía y generar un alto reconocimiento en esta misma, siempre y cuando en la evaluación de desempeño tenga una calificación de 90% a 100% de lo contrario no podrá participación en la postulación para ejercer el cargo.

### **Objetivo**

Establecer normas y parámetros donde se evidencie las condiciones que se deben cumplir para ejercer ciertos cargos dentro de la compañía.

### **Condiciones**

- No tener ninguna deuda con la compañía.
- No haber tenido ningún memorando ni ningún acta de compromiso desde que ingreso a la compañía.
- Tener la mejor actitud para realizar las actividades de trabajo.
- Tener mínimo 2 años de antigüedad en la compañía y en el cargo actual.
- El desempeño debe ser mínimo de SATISFACTORIO del ultimo de año evaluado.
- Se podrá aplicar a máximo 2 postulaciones en el año.

Gerente General  
CC. 1018405767



## **Política para los empleados que contienen un puntaje bajo en la evaluación de desempeño**

Para la compañía el desempeño de los empleados es la base para tener un alto nivel de productividad que facilite la consecución de más metas en cada uno de los departamentos. Sin embargo, en ocasiones los colaboradores no rinden en su trabajo y se presentan situaciones de bajo rendimiento que deberán ser entendidas por los jefes. Por lo tanto, la compañía realiza una evaluación de desempeño el cual si el trabajador obtiene un puntaje menor al 70% quiere decir que es un desempeño bajo por lo tanto el trabajador deberá firmar un acta de compromiso como se muestra a continuación:

Bogotá d.c

Gerente General y Gerente de recursos humanos

Por medio de la presente yo \_\_\_\_\_, jefe del área \_\_\_\_\_, me comprometo a hacer la entrega de todas mis actividades a tiempo y en el lugar que lo soliciten y también me comprometo a capacitar en todas las actividades y responsabilidades en las que me desempeño.

En caso de no cumplir lo anteriormente estipulado, me comprometo a asistir a la compañía sin goce hasta dejar cerradas todas las responsabilidades propias del área siendo consiente que m contrato laboral termina.

Sin más por el momento, agradezco la atención prestada a la presente solicitud, quedando a sus órdenes para cualquier duda o aclaración que de este documento pudieran surgir. Reciba un cordial saludo.

\_\_\_\_\_  
Firma  
Nombre  
CC.

